

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Ospedaliera di Reggio Emilia

Arcispedale S. Maria Nuova  
Direzione Amministrativa  
Area Amministrativa

Reggio Emilia, li  
Prot. n.

P/Colzi R.S.  
D.G.  
D.A.  
D.S.  
D.M.O.  
G.P.

**IPOTESI di Accordo**  
**in tema di determinazione Fondi Contrattuali 2010**  
**e Progressioni Economiche Orizzontali**  
**Area Comparto CGIL- CISL-UIL e RSU**

Il giorno 8-6-2011 presso la Sala riunione della Direzione Generale dell'Azienda Santa Maria Nuova di Reggio Emilia si sono riunite le parti negoziali composte da:

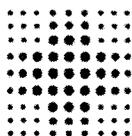
per la Delegazione di parte pubblica,

*Marina Gianni*  
*Carla Colzi*  
*Francesca Jone*  
*Marina Gianni*  
*Chiara*

per le Organizzazioni Sindacali,

CGIL *Domenico...*  
CISL *Dario...*  
UIL *Fondana...*  
RSU *...*

sottoscrivono l'allegata ipotesi di intesa da sottoporre al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40/bis del D.lgs 165/2001.



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE**  
**EMILIA-ROMAGNA**  
 Azienda Ospedaliera di Reggio Emilia

Arcispedale S. Maria Nuova

Oggi 8 giugno 2011 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'ASMN di Reggio Emilia, si sono riunite le delegazioni delle Organizzazioni Sindacali FP CGIL, CISL FPS, UIL FPL e RSU di area comparto e della Direzione Aziendale per proseguire il confronto in merito all'applicazione degli accordi aziendali in materia di progressioni economiche orizzontali.

Premesso che:

- le due Aziende Sanitarie hanno sottoscritto congiuntamente nel dicembre 2000 l'"intesa preliminare al contratto collettivo integrativo del comparto 7.4.1999, per il biennio 2000/2001" con cui è stato impiantato un sistema dinamico di progressioni economiche orizzontali alla maturazione dei 5 - 20 e 25 anni (intesa integrata nel 2005 con l'aggiunta della fascia al 12° anno), con effetto dal 1 gennaio dell'anno successivo alla maturazione, salvo giudizio positivo in sede di valutazione;
- a seguito del Verbale di incontro, sottoscritto in data 1/2/2011, tra le OOSS Regionali del comparto Sanità e la Direzione Generale Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica della Regione Emilia Romagna, che al punto 2), conferma, per gli Enti del SSR, l'applicazione dell'art. 65 D. Lgs. n. 150/09, con decorrenza dal 01/01/2012 e postula pertanto l'efficacia dei contratti integrativi aziendali fino a tutto il 31/12/2011;

che le OOSS di Area comparto ed RSU aziendale nel corso dell'incontro tenutosi in data 1/3/2011 hanno chiesto conferma del riconoscimento delle progressioni maturate nell'anno 2010 in base ai requisiti stabiliti negli accordi, agli aventi titolo a decorrere dall'1/1/2011;

- che la Direzione Aziendale ha evidenziato l'impossibilità di procedere al riconoscimento economico della progressione di carriera nel triennio 2011/2013, sulla base del combinato disposto dei commi 1, 2bis e 21 dell'art. 9 del D. L. 78/2010, convertito con modificazione dalla Legge n. 122/2010, potendo gli accordi aziendali produrre effetti soltanto sullo status giuridico ma non sul trattamento economico dei dipendenti;
- in data 2/3/2011 le OOSS e la RSU hanno attivato le procedure di richiesta di tentativo di conciliazione davanti al Prefetto di Reggio Emilia;
- l'incontro in Prefettura si è tenuto in data 8/3/2011 senza il raggiungimento di un accordo tra le parti, ma con la disponibilità dell'Azienda a chiedere ulteriori chiarimenti formali alla Regione Emilia Romagna al fine di approfondire ulteriormente la problematica e addivenire ad una determinazione conclusiva in merito (vedasi Verbale dell'8/3/2011 prot. 106/16.1 Gab);
- con nota del 13.5.2011 il Direttore Generale Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica della Regione Emilia Romagna ha inviato risposta al quesito inoltrato congiuntamente dalle Direzioni Aziendali della AUSL e ASMN in materia;
- alla luce del sopracitato parere, le Direzioni Aziendali hanno convocato le OO.SS. e le RSU ad un incontro, tenutosi in data 19 maggio 2011, conclusosi con la sottoscrizione di un accordo in base al quale "oggi si possono riconoscere le progressioni economiche orizzontali, ai dipendenti che hanno maturato nel 2010 i requisiti previsti dagli accordi aziendali in materia, con decorrenza 1.1.2011. La definizione tecnica di dettaglio sarà oggetto di specifica intesa".

- Visto documento "tecnico" di sintesi del Direttore Generale in data 31/5/2011 prot. 15845 nonché il parere della RER, che si allega, pervenuto in data 16/5/2011 in atti al n. 14072;

FPS  
Bianchi

Gab

CISL FPS

UIL FP

FPL

RSU

Barbieri

Jerp

Parere  
FPS/RSU

A. ...

[Signature]

Servizio Gestione del Personale  
 Viale Umberto I°, 50 - 42100 Reggio Emilia  
 T. +39.0522.296809-296812-296816 F. +39.0522.296837  
 Fava Liviana @asmn.re.it - [www.asmn.re.it](http://www.asmn.re.it)

Azienda Ospedaliera di Reggio Emilia  
 sede legale: Viale Risorgimento, 57 - 42100 Reggio Emilia  
 T. +39.0522.296111 F. +39.0522.296266  
 Partita IVA 01614660353

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Definito quindi il percorso che oggi porta alla sottoscrizione della presente ipotesi di accordo.

Richiamati:

- o l'art. 35 del CCN 7.4.1999 e l'art. 3 del CCNL 10.4.2008 che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale;
- o i contratti integrativi interaziendali, sottoscritti il 19/12/2000 e il 173/2005, con i quali si è data attuazione all'istituto, impiantando un sistema dinamico di progressioni economiche orizzontale;
- o il combinato disposto dei commi 1, 2 bis e 21 dell'art. 9 del D. L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, in materia di contenimento delle spese di personale;
- o il Verbale di incontro, sottoscritto in data 1.2.2011, tra le OOSS Regionali del Comparto Sanità e la Direzione Generale Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica della Regione Emilia Romagna, che ribadisce, per gli Enti del SSR, l'applicazione dell'art. 65 D. Lgs. n. 150/09 con decorrenza dal 01/01/2012 e conferma la vigenza dei contratti integrativi aziendali fino al 31/12/2011;
- o il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome il 10/2/2011 concernente "Interpretazione delle disposizioni del D. L. n. 78/2010, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del S.S. N., convertito nella Legge n. 122/2010";
- o la nota n. 120125 del 13.5.2011 con la quale il Direttore Generale Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica della Regione Emilia Romagna ha inviato risposta al quesito, inoltrato congiuntamente dalle Direzioni Aziendali della AUSL e ASMN, in materia di progressioni economiche orizzontali (rif. prot. 13658 dell'11/5/2011);
- o l'allegata tabella recante la consistenza dei fondi contrattuali, rispettivamente del 2010 (dati definitivi alla luce della normativa vigente e fatti salvi gli eventuali ulteriori interventi normativi in ambito regionale) e del 2011 (dati da riquantificare a fine esercizio);

Richiamate altresì le vigenti norme legislative e contrattuali in materia di determinazione dei fondi contrattuali di area comparto – anno 2010 – nonché gli accordi integrativi aziendali sin qui approvati;

Dopo ampia e approfondita discussione, le parti

**CONCORDANO**

- 1) di prendere atto della consistenza dei fondi contrattuali di area comparto – anno 2010 – di cui alla tabella allegata, da cui si evincono gli incrementi disposti a vario titolo, secondo i criteri sin qui utilizzati, fatti salvi gli eventuali ulteriori interventi normativi in ambito regionale di modifica della normativa vigente;
- 2) di procedere al riconoscimento delle progressioni orizzontali i cui presupposti di sussistenza, previsti dagli accordi integrativi interaziendali vigenti, si sono verificati nel corso dell'anno 2010, quindi antecedentemente al lasso temporale di applicazione della Legge n. 122/2010, ma i cui effetti giuridico-economici si esplicano a partire dall'1.1.2011, stante che le norme di cui al combinato disposto dei commi 1, 2bis e 21 dell'art. 9 del D. L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, non hanno efficacia retroattiva;
- 3) che tale riconoscimento è possibile in virtù della peculiare situazione determinata dai vigenti accordi integrativi interaziendali, come confermato anche dal parere formulato dal Direttore Generale Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica della Regione Emilia Romagna;

CISC FRS  
 [Signature]  
 [Signature]  
 FPL  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]

[Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]

[Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

- 4) che la spesa conseguente all'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali, trovando la dovuta capienza nel relativo fondo contrattuale, da un lato finalizza l'utilizzo del fondo di posizione per la sua naturale destinazione, dall'altro non produce un incremento dei costi della contrattazione integrativa aziendale oggetto di blocco ai sensi del D. L. m. 78/2010;
- 5) che, coerentemente con quanto sopra esposto, l'applicabilità degli effetti degli accordi integrativi interaziendali vigenti subirà inevitabilmente un arresto triennale per gli effetti imposti dalla L. n.122/10 e nessun riconoscimento di progressione orizzontale potrà avvenire nel corso degli anni 2011/2013;
- 6) che come ribadito al punto 2) del Verbale di incontro, sottoscritto in data 1.2.2011, tra le OOSS Regionali del Comparto Sanità e la Direzione Generale Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica della Regione Emilia Romagna, entro il 31/12/2011, si procederà all'adeguamento degli accordi integrativi aziendali alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009 ed alle emanande disposizioni regionali di adeguamento dell'ordinamento.

La presente ipotesi di accordo è soggetta al controllo del Collegio Sindacale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 40 bis – comma 1 – del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 4 comma 3 del CCNL 19/4/2004; acquisita la necessaria certificazione, si procederà alla formale sottoscrizione dell'accordo.

Reggio Emilia, 8 giugno 2011

*[Handwritten signatures and names]*

FP2  
B. B. B.

Blue  
FRS

FPCGIC  
D. A. M.  
B. B. B.

CSL-FPS.

Tabrifellon

CISC FP  
A. L.

CSIL.

FPS-  
B. B. B.

J. J.

M. M.

M.

